

【 さしま環境管理事務組合 】

令和5年度 女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和5年7月

女性職員の採用割合（令和5年4月1日採用）

一般行政職 0.0%（2人中 0人）

採用試験受験者の女性割合（令和5年4月1日採用）

一般行政職 11.1%（18人中 2人）

職員の女性割合（令和5年4月1日現在）

一般行政職 9.7%（62人中 6人）

男女の平均勤続年数の差異（令和5年4月1日現在）

※再任用職員を除く

男性平均 20.8年

女性平均 4.4年

男女別の育児休業取得率（令和4年度）

男性 50.0%（4人中 2人）

女性 対象者なし

男性の配偶者出産休暇等取得率（令和4年度）

取得 100.0%（4人中 4人）

超過勤務の状況（令和4年度）

月平均時間 5.8時間

年次休暇取得率（令和4年1月～12月）

36.7%（1人あたり 13.7日）

管理職の女性割合（令和5年4月1日現在）

※管理職手当が支給されている職員

0.0%（13人中 0人）

以上

## 令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

## 1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	82.8%
上記以外の職員	-
全職員	82.8%

## 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

## (1) 役職段階別

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
課長相当職	0%
課長補佐相当職	0%
係長相当職	86.5%

(2) 勤続年数別

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	0%
31～35年	0%
26～30年	92.9%
21～25年	0%
16～20年	0%
11～15年	0%
6～10年	62.4%
1～5年	110%

※勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出しています。