

人事行政の運営等の状況の
公表について

令和3年度

【さしま環境管理事務組合】

さしま環境管理事務組合人事行政の運営等の状況の公表に関する条例（平成28年2月24日条例第3号）に基づき、令和2年度における組合職員の給与や勤務時間その他勤務条件などの人事行政のあらましをお知らせします。

1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 職員の採用の状況（R2.4.1-R3.3.31）

区分	男性	女性	合計
一般行政職	3人	1人	4人

※再任用職員は、5人採用しています。

(2) 職員の退職者数（R2.4.1-R3.3.31）

定年退職	勸奨退職	自己都合	その他 （死亡、免職、失職）	合計
3人	0人	0人	0人	3人

(3) 部門別職員数（R2.4.1時点）

一般行政職	合計
57人	57人

※再任用職員5人は含みません。

2 職員の人事評価の状況

職員の人材育成に資するために、その職務を遂行するにあたり発揮した能力及び挙げた業績を公正に把握した上で行われる「能力評価」「業績評価」「態度評価」により人事評価を行っています。

3 職員の給与の状況

(1) 人件費の状況

令和2年度の人件費は、482,275千円で、歳出額に対する人件費率は17.7%です。

(2) 職員給与費の状況（一般会計決算）

職員数	給料	職員手当	期末・勤勉手当	給与費/1人
57人	232,213千円	71,528千円	91,650千円	6,937千円

※職員数から再任用職員及びパートタイム会計年度任用職員は除き、数値は令和2年度決算値を使用しています。

(3) 職員の平均給料月額と平均年齢の状況（令和2年1月1日現在）

区分	平均給料月額	平均年齢
一般行政職	329,402円	48.5歳

(4) 職員の初任給の状況（令和2年4月1日現在）

区分	大学卒	高校卒
一般行政職	182,200円	150,600円

(5) 職員手当の状況

- ① 令和2年度の期末・勤勉手当の支給割合は4.42月です。
- ② 令和2年度の地域手当の総支給額は0円です。
- ③ 令和2年度の時間外手当の総支給額が8,232千円で、職員1人あたりの平均支給年額は144千円です。
- ④ 令和2年度の特殊勤務手当の総支給額は4,500円です。

(6) 特別職の報酬等の状況（令和2年度決算額）

管理者	副管理者 (3名分)	議長	副議長	議員 (16名分)	監査委員 (3名分)
65,000円	180,000円	45,000円	42,000円	640,000円	15,000円

※議員及び監査委員の定数はそれぞれ18名、3名となっております。

4 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況（令和2年度）

(1) 1週間の勤務時間数

毎日勤務職員の勤務時間は、1週間あたり38時間45分です。

(2) 育児休業等の取得状況

育児休業を取得した者はおらず、看護休暇（子の看護）は5人が取得しております。また介護休暇及び部分休業を取得した職員はおりません。

5 職員の分限及び懲戒処分等の状況

令和2年度において、分限処分及び懲戒処分された職員は0人でした。

6 職員のサービスの状況（令和2年度）

(1) 職務専念義務免除の状況

承認件数は、厚生計画に参加の場合が26件となっています。

(2) 営利企業等従事の許可状況

許可件数は0件です。

7 職員の退職管理の状況

地方公務員法第38条の2の規定により、営利企業などに再就職した元職員が、離職前の職務に関して、現職職員への働きかけをすることが禁止されています。当組合でも、同法の規定によって退職管理の適正化を図るよう取り組んでおります。

8 職員の研修の状況

令和2年度に実施した研修は、合計で1講座有り、117人（延べ人数）が受講しました。

9 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 福祉厚生制度に係る組合の負担状況

職員の共済制度は、地方公務員法第43条に基づいて定められた地方公務員等共済組合法で具体的に定められています。共済組合の事業を運営する費用は、組合員である職員の掛金と使用者である組合の負担金によって賄われています。令和2年度は共済組合の負担金として71,311千円支出しました。

(2) 公務災害の発生状況

令和2年度に公務災害又は通勤災害と認定された事案は0件でした。